

### असाधारण

### **EXTRAORDINARY**

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

### PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 522]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्तूबर 17, 2013/आश्विन 25, 1935

No. 522]

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 17, 2013/ASVINA 25, 1935

### वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 अक्तूबर, 2013

सा.का.नि. **689(अ).**— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (समूह 'क ' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2002 और हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (समूह 'ख' विधिक सहायक पद) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड), वस्त्र मंत्रालय में गैर-तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (प्रवर्तन खंड), वस्त्र मंत्रालय, समूह 'क' और समूह 'ख' गैर तकनीकी पद, भर्ती नियम, 2013 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- **2. लागू होना** : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. पद की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- **4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं आदि** उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट है ।
- 5. निरर्हता : वह व्यक्ति--

4426 GI/2013

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- **6. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

# अनुसूची

		3	0		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए
			वेतन/वेतनमान	अचयन पद	जाने वाले
					व्यक्तियों के लिए
					आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.सहायक	1* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड -3-	चयन	लागू नहीं होता
निदेशक, ग्रेड- I	*कार्यभार के	सेवा समूह 'क'	15600-39100		
(गैर-तकनीकी)	आधार पर परिवर्तन	राजपत्रित	घन ग्रेड वेतन		
	किया जा सकता	अनुसचिवीय	5400 रु.)		
	है।				

व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	हो।	भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(7)	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो
			सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो	भर्ती करने में किन
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन	उसकी संरचना	परिस्थतियों में संघ
किया जाएगा		लोक सेवा आयोग से
		परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नतिः		
ऐसे ज्येष्ठ सहायक/विधिक सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति	प्रत्येक अवसर पर संघ
2 में 9300-34800/-रुपए के साथ ग्रेड वेतन 4200/-	(प्रोन्नित के लिए) निम्नलिखित से	लोक सेवा आयोग से
में नियमित आधार पर आठ वर्ष की सेवा की है और	मिलकर बनेगी:-	परामर्श करना आवश्यक
विधिक मामलों या प्रशासनिक/स्थापना मामलों में	1.अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा	है ।
पुनश्चर्य पाठ्यक्रम या प्रशिक्षण पूरा किया है ।	आयोग - अध्यक्ष	
टिप्पण 1: अधिकारी द्वारा अपने संबंधित ग्रेड/पद पर	2. विकास आयुक्त, हथकरघा -सदस्य	

विहित अर्हता/पात्रता सेवा पूरी करने को निर्दिष्ट करते | 3. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी —सदस्य हुए प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची तैयार की जाएगी ।

टिप्पण 2ः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति:- केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी-

- (क) (I) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदश पद धारण किया हुआ है ; या
- (II) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. ग्रेड वेतन 4800/- रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ; और
- (III) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. ग्रेड वेतन 4600/- रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; और
- (IV) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. ग्रेड वेतन 4200/- रु. ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :--
- (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री ; और
- (II) प्रशासन, लेखा और स्सथापना मामलों का तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्रीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.विधिक सहायक	3* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा	वेतन बैंड -2-	लागू नहीं होता	
	*कार्यभार के	समूह 'ख'	9300-34800		तीस वर्ष से अनधिक
	आधार पर		घन ग्रेड वेतन		<b>टिप्पणः1</b> - केन्द्रीय
	परिवर्तन किया		4200 रु.)		सरकार द्वारा समय-समय
	जा सकता है।				पर जारी किए गए
					अनुदेशों या आदेशों के
					अनुसार सरकारी सेवकों
					के लिए 5 वर्ष तक
					शिथिल की जा सकती
					है ।
					<b>टिप्पण 1</b> : आयु-सीमा
					अवधारित करने के लिए
					निर्णायक तारीख भारत
					में अभ्यर्थियों से आवेदन
					प्राप्त करने के लिए
					नियत की गई अंतिम
					तारीख होगी । (न कि
					वह अंतिम तारीख जो
					असम, मेघालय,

	(6)
	अरूणाचल प्रदेश,
	मिजोरम, मणिपुर,
	नागालैंड, त्रिपुरा,
	सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
	राज्य के लद्दाख खंड,
	हिमाचल प्रदेश के
	लाहोल और स्पीति जिले
	तथा चम्बा-जिले के
	पांगी उपखंड, अंदमान
	और निकोबार द्वीप या
	लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
	लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
अनिवार्यः	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री ;		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) किसी सरकारी कार्यालय या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय		
या किसी स्वायत या कानूनी निकाय या मान्यताप्राप्त संस्था में विधिक		
मामलों का तीन वर्ष का अनुभव		
टिप्पण 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को		
लेखबद्ध करते हुए कर्मचारी चयन आयोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार		
शिथिल की जा सकती है ।		
टिप्पण 2- अनुभव संबधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/ सक्षम		
प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों		
के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के		
किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/ सक्षम प्राधिकारी की यह राय है		
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने		
वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की		
सम्भावना नहीं है ।		

(10)	(11)	(12)	(13)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग
		निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	से परामर्श करना
		1. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी - अध्यक्ष	आवश्यक नहीं है ।
		2. अपर /संयुक्त विकास आयुक्त, हथकरघा-सदस्य	
		3. उप प्रवर्तन अधिकारी/विकास आयुक्त - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.ज्येष्ठ सहायक	1* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड -2-	लागू नहीं होता	
	*कार्यभार के	सेवा समूह 'ख'	9300-34800		तीस वर्ष से अनधिक
	आधार पर	अराजपत्रित	घन ग्रेड वेतन		(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय
	परिवर्तन	अनुसचिवीय	4200 रु.)		पर जारी किए गए अनुदेशों या
	किया जा				आदेशों के अनुसार सरकारी
	सकता है।				सेवकों के लिए 5 वर्ष तक

		शिथिल की जा सकती है )।
		टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित
		करने के लिए निर्णायक तारीख
		भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन
		प्राप्त करने के लिए नियत की
		गई अंतिम तारीख होगी । (न कि
		वह अंतिम तारीख जो असम,
		मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,
		मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
		त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
		राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल
		प्रदेश के लाहोल और स्पीति
		जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी
		उपखंड, अंदमान और निकोबार
		द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के
		लिए विहित की गई है।)

	<del>,</del>		
(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्यः	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों	सीधी भर्ती द्वारा ।
(i) किसी मान्यता प्राप्त		के लिए दो वर्ष	टिप्पण : पदधारी के
विश्वविद्यालय से डिग्री ;			प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी
(ii) किसी सरकारी कार्यालय			या अध्ययन अवकाश या अन्य
या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या			परिस्थितियों के कारण एक
विश्वविद्यालय या किसी			वर्ष या अधिक के लिए दूर
स्वायत या कानूनी निकाय में			रहने पर कारित रिक्तियों को
प्रशासनिक, लेखा और			केन्द्रीयसरकार के अधिकारियों
स्थापना मामलों का तीन वर्ष			में से प्रतिनियुक्ति के आधार
का अनुभव			पर भरा जा सकेगा ।
<b>टिप्पण 1</b> ः अर्हताएं, अन्यथा			(प्रतिनियुक्ति की अवधि,
सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में			जिसके अंतर्गत केन्द्रीय
कारणों को लेखबद्ध करते हुए			सरकार के उसी या किसी
कर्मचारी चयन आयोग/ सक्षम			अन्य संगठन या विभाग में
प्राधिकारी के विवेकानुसार			इस नियुक्ति से ठीक पहले
शिथिल की जा सकती है ।			धारित किसी अन्य काडर बाह्य
टिप्पण 2ः अनुभव संबधी			पद पर प्रतिनियुक्ति की
अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी			अवधि है साधारणतया 3 वर्ष
चयन आयोग/ सक्षम प्राधिकारी			से अधिक नहीं होगी ।)
के विवेकानुसार अनुसूचित			
जातियों और अनुसूचित			
जनजातियों के अभ्यर्थियों की			
दशा में तब शिथिल की जा			
सकती हैं जब चयन के किसी			
प्रक्रम पर कर्मचारी चयन			
आयोग/सक्षम प्राधिकारी की			
यह राय है कि उनके लिए			
आरक्षित रिक्तियों को भरने के			

		(6)
लिए अपेक्षित अनुभव रखने		
वाले उन समुदायों के		
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में		
उपलब्ध होने की सम्भावना		
नहीं है ।		

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:	आवश्यक नहीं है ।
	1. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी - अध्यक्ष	
	2. अपर/संयुक्त विकास आयुक्त, हथकरघा -सदस्य	
	3. उप प्रवर्तन अधिकारी/विकास आयुक्त -सदस्य	

[फा.सं. 1/70(1)/2011/डीसीएच/ईडब्ल्यू] बलविन्दर कुमार, विकास आयुक्त (हथकरघा)

### MINISTRY OF TEXTILES

## (Office of the Development Commissioner for Handlooms) NOTIFICATION

New Delhi, the 15th October, 2013

- G.S.R 689(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 2002 and the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Group 'B' Legal Assistant Posts) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the non-technical posts in the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing), Ministry of Textiles, namely:—
- 1. **Short title and commencement** .— (1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group 'A' and 'B' non-technical Post, Recruitment Rules, 2013.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Application.** These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.
- 5. **Disqualification.**—No person-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. **Power to relax**.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. **Saving**.— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay band and grade Pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1. Assistant	*1 (2013)	General Central	Pay band -3 Rs.	Selection	Not applicable
Director Grade-I	*Subject to	Service, Group A	15600-39100/-		
(Non-Technical)	variation	Gazetted,	plus		
	dependent on	Ministerial	grade pay of Rs.		
	workload		5400/-		

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in thecase of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By promotion failing which by deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which	If a Departmental promotional Committee exists, what is its	Circumstances in which Union Public Service
promotion/deputation/absorption to be made	composition	Commission is to be consulted in making recruitment
11	12	13
Promotion: Senior Assistant/Legal Assistant in pay band-2 Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs. 4200/- with eight years regular service in the grade and have undergone refresher course or training in legal matters or in administrative/establishment matters.  Note 1: The eligibility list of promotion shall be prepared with reference to the date of completion by officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.  Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consisting of :-  1. Chairman/Member, Union Public Service Commission- Chairman; 2. Development Commissioner for Handlooms- Member; 3.Chief Enforcement Officer- Member.	
<b>Note 3:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6 <sup>th</sup> Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed		

to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

### **Deputation:**

Officers under the Central Government:-

- (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or
- (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2, Rs. 9300-34800/- with grade pay of Rs. 4800/- or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2 Rs. 9300-34800/- with grade-pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre/Department; or
- (iv) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band-2 Rs. 9300-34800/- with grade-pay of Rs. 4200/- or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience;
- (i) Degree from a recognised University; and
- (ii) three years' experience in administration, accounts and establishment matters.

**Note1:** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. SimilarlyDeputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

- **Note 2:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.
- **Note 3:** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.
- **Note 4:** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one prerevised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

1	2	3	4	5	6
2. Legal	*3(2013)	General Central	Pay band-2 Rs.	Not	Not exceeding thirty years.
Assistant	*Subject	Service, Group 'B',	9300-34800/- plus	applicable	(Relaxable for Government
	to	Non-Gazetted,	grade pay of Rs.		servants up to five years in
	variation	Ministerial.	4200/-		accordance with the
	dependent				instructions or orders issued
	on				by the Central Government).
	workload.				Note: The crucial date for
					determining the age limit
					shall be the closing date of

(6)

		receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi
		1
		Sub-Division of Chamba
		District of Himachal Pradesh,
		Andaman and Nicobar
		Islands and Lakshadweep).

7	8	9	10
Essential:	Not applicable	Two years for direct	By direct
(i) Degree in Law from a recognised		recruits	recruitment
University/Institute			
(ii) Three years experience in dealing with			
legal matters in a Government Office or Public			
Sector Undertaking or in a University or in an			
autonomous or statutory body or in any			
recognised Institution.			
<b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the			
discretion of the Staff Selection			
Commission/competent authority for reasons			
to be recorded in writing in case of candidates			
otherwise well qualified.			
<b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding			
experience is relaxable at the discretion of the			
Staff Selection Commission/competent			
authority in the case of candidates belonging			
to the Scheduled Castes and the Scheduled			
Tribes if at any stage of selection, the Staff			
Selection Commission/competent authority is			
of the opinion that sufficient number of			
candidates from these communities possessing			
the requisite experience are not likely to be			
available to fill up the vacancies reserved for			
them.			

11	12	13
Not applicable	Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for	Consultation with Union Public
	confirmation of direct recruits):-	Service Commission not
	1. Chief Enforcement Officer – Chairman;	necessary.
	2. Additional/Joint Development	-
	Commissioner (Handlooms) -Member;	
	3. Deputy Enforcement Officer/	
	Deputy Development Commissioner -Member.	

1	2	3	4	5	6
3. Senior	*1(2013)	General Central	Pay band-3	Not	Not exceeding thirty years.
Assistant	*Subject to	Service, Group	Rs. 9300-	applicable.	(Relaxable for Government
	variation	'B', Non-	34800/- plus		servants upto five years in
	dependent on	Gazetted,	grade pay of		accordance with the
	workload.	Ministerial.	Rs. 4200/		instructions or orders issued by
					the Central Government).

		(6)
		<b>Note:</b> The crucial date for
		determining the age limit shall
		be the closing date prescribed
		for receipt of applications from
		candidates in India (and not the
		closing date prescribed for
		those in Assam, Meghalaya,
		Arunachal Pradesh, Mizoram,
		Manipur, Nagaland, Tripura,
		Sikkim, Ladakh Division of
		Jammu and Kashmir State,
		Lahaul and Spiti Districts and
		Pangi Sub-Division of Chamba
		District of Himachal Pradesh,
		Andaman and Nicobar Islands
		and Lakshadweep).

7	8	9	10
Essential:	Not applicable	Two years for	By direct recruitment.
(i) Degree from a recognised Univer-		direct recruits	Note: Vacancies caused by the
sity.			incumbent being away on deputation
(ii) Three years experience of			or long illness or study leave or under
administration, accounts and			other circumstances for a duration of
establishment matters in a Government			one year or more may be filled on
Office or Public Sector Undertaking or			deputation basis from officers under
in an autonomous or statutory body.			the Central Government holding
<b>Note.1:</b> Qualifications are relaxable at			analogous posts on regular basis in the
the discretion of the Staff Selection			parent cadre/Department and
Commission/competent authority for			possessing educational qualifications
reasons to be recorded in writing in			and experience prescribed for direct
case of candidates otherwise well			recruits under column 7.
qualified.			(Period of deputation including period
<b>Note. 2:</b> The qualification(s) regarding			of deputation in another ex-cadre post
experience is relaxable at the discretion			held immediately preceding this
of the Staff Selection Com-			appointment in the same or some
mission/competent authority for reasons			other organisation/Department of the
to be recorded in writing in the case of			Central Government shall ordinarily
candidates belonging to the Scheduled			not to exceed three years. The
Castes and the Scheduled Tribes, if at			maximum age limit for appointment
any stage of selection, the Staff			by deputation shall not be exceeding
Selection Commission/competent			fifty six years as on the closing date of
authority is of the opinion that the			receipt of applications).
sufficient number of candidates from			
these communities possessing the			
requisite experience are not likely to be			
available to fill up the vacancies			
reserved for them.			

11	12	13
Not applicable.	Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for confirmation of direct recruits):- 1. Chief Enforcement Officer – Chairman; 2. Additional/Joint Development Commissioner (Handlooms)-Member; 3. Deputy Enforcement Officer/Deputy Development Commissioner-Member.	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

# अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 अक्तूबर, 2013

सा.का.नि. 690(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, हथकरघा विकास आयुक्त, कपड़ा मंत्रालय (प्रवर्तन खंड) में तकनीकी पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय, कपड़ा मंत्रालय (प्रवर्तन खंड) समूह 'क' और समूह 'ख' तकनीकी पद भर्ती नियम, 2013 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. लागू होना : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- **3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट है ।
- 5. निरर्हता : वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है ; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

भारत का राजपत्र : असाधारण

अनुसूची

<u> </u>							
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए		
			वेतन/वेतनमान	अचयन पद	जाने वाले		
					व्यक्तियों के लिए		
					आयु-सीमा		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)		
1. उप प्रवर्तन	3* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड -3-	चयन	लागू नहीं होता		
अधिकारी/क्षेत्रीय	*कार्यभार के	सेवा समूह 'क'	15600-39100				
प्रवर्तन अधिकारी	आधार पर परिवर्तन	राजपत्रित,	धन ग्रेड वेतन				
	किया जा सकता	अनुसचिवीय	6600 रु.				
	है ।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	=		होगी या प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
(7)	(8)	(9)	प्रतिशतता (10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	33.34 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) । 66.66 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) आमेलन ।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो	भर्ती करने में किन परिस्थतियों में
दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या	उसकी संरचना	संघ लोक सेवा आयोग से
आमेलन किया जाएगा		परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति :	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति	किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति
ऐसे सहायक निदेशक जिन्होंने ग्रेड-1(तकनीकी)	(पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से	(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक
वेतन बैंड-3 15600-39100 रुपए के साथ ग्रेड वेतन	मिलकर बनेगी:—	संविदा भी है)/आमेलन पर भर्ती
5400 रुपए में नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा	1.विकास आयुक्त, हथकरघा- अध्यक्ष	करते समय संघ लोक सेवा
की है और हथकरघों से संबंधित तकनीकी मामलों में	2. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी - सदस्य	आयोग से परामर्श करना
पुनश्चर्य पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण किया है ।	3.उप सचिव, कपड़ा मंत्रालय-सदस्य	आवश्यक है ।
टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		
जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है,		
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके		
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा		
परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी		
अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के		
आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी		
कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ		
व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा		
पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में		

प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुन्राक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन :- केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/ मान्यताप्राप्त अनुसंघान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी या कानूनी /स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी--

- (क)(i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800/- रु. ग्रेड वेतन 5400/- रु० ग्रेड वेतन के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; और
- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:--
- (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से टेक्सटाइल तकनीक/टेक्सटाइल रसायन में डिग्री; और
- (II) हथकरघा (उत्पादनार्थ वस्तु आरक्षण) अधिनियम, 1985 या कपड़ा नियंत्रण आदेश या हथकरघे के तकनीकी पहलुओं सहित किसी केन्द्रीय अधिनियम के प्रवर्तन का पांच वर्ष का अनुभव ।

या

- (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से टेक्सटाइल तकनीक/टेक्सटाइल रसायन में डिप्लोमा; और
- (II) हथकरघा (उत्पादनार्थ वस्तु आरक्षण) अधिनियम, 1985 या कपड़ा नियंत्रण आदेश या हथकरघे के तकनीकी पहलुओं सहित किसी केन्द्रीय अधिनियम के प्रवर्तन का सात वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1--केवल केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के पात्र होंगे ।

टिप्पण 2-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर

नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनर्रिक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्रिक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2.सहायक	3* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड -3-	चयन	लागू नहीं होता
निदेशक, ग्रेड-I	*कार्यभार के	सेवा समूह 'क'	15600-39100		
(तकनीकी)	आधार पर परिवर्तन	राजपत्रित,	धन ग्रेड वेतन		
	किया जा सकता	अनुसचिवीय	5400 ক.		
	है ।				

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत के लिए दो वर्ष	66.66 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न
			हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा या जिसके
			अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ।
			33.34 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके
			अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)
			आमेलन ।

(11)(12)(13)प्रोन्नतिः प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति ऐसे तकनीकी अधीक्षक जिन्होंने वेतन से परामर्श करना आवश्यक है। (प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से बैंड-2 में 9300-34800 रुपए के साथ मिलकर बनेगी:— ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार 1.अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग पर आठ वर्ष की सेवा की है और —अध्यक्ष हथकरघों से संबंधित तकनीकी मामलों में 2. विकास आयुक्त (हथकरघा)—सदस्य पुनश्चर्य पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण किया है। 3.मुख्य प्रवर्तन अधिकारी टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंत् यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । टिप्पण 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा । प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है आमेलन केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/ अनुसंधान संस्थाओं/ मान्यताप्राप्त पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी या कानुनी/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी--(अ) (I) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या (II) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन

बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4800 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो ; और

- (III) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो ; और
- (IV) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो ; और
- (आ) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :--

### अनिवार्य :

- (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से टेक्सटाइल तकनीक/टेक्सटाइल रसायन में डिग्री ; और
- (II) हथकरघा (उत्पादनार्थ वस्तु आरक्षण) अधिनियम, 1985 या कपड़ा नियंत्रण आदेश या हथकरघे के तकनीकी पहलुओं सहित किसी केन्द्रीय अधिनियम के प्रवर्तन का तीन वर्ष का अनुभव;

या

- (I) किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय/संस्थान से हथकरघा प्रौद्योगिकी/टेक्सटाइल प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा; और
- (II) हथकरघा (उत्पादनार्थ वस्तु आरक्षण) अधिनियम, 1985 या कपड़ा नियंत्रण आदेश या हथकरघे के तकनीकी पहलुओं सिहत किसी केन्द्रीय अधिनियम के प्रवर्तन का पांच वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण 1--केवल केन्न्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और संघ राज्य- क्षेत्र प्रशासन के अधिकारी आमेलन के आधार पर नियुक्ति के पात्र होंगे ।

टिप्पण 2-पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । (6)

इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके संविदा अंतर्गत अल्पकालिक है)/संविदा पर नियुक्ति के अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4ः प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनर्रीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन गेड है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. तकनीकी	3* (2013)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड -2-	लागू नहीं	तीस वर्ष से अनधिक ।
अधीक्षक	*कार्यभार के	सेवा समूह 'ख'	9300-34800	होता	<b>टिप्पणः 1</b> - केन्द्रीय सरकार
	आधार पर	अराजपत्रित	धन ग्रेड वेतन		द्वारा समय-समय पर जारी
	परिवर्तन किया	अनुसचिवीय ।	4200 रु.		किए गए अनुदेशों या आदेशों
	जा सकता है ।				के अनुसार सरकारी सेवकों के
					लिए 5 वर्ष तक शिथिल की
					जा सकती है ।
					टिप्पण 2 : आयु-सीमा
					अवधारित करने के लिए
					निर्णायक तारीख भारत में

		(6)
		अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त
		करने के लिए नियत की गई
		अंतिम तारीख होगी (न कि वह
		अंतिम तारीख जो असम,
		मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,
		मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,
		त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर
		राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल
		प्रदेश के लाहौल और स्पीति
		जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी
		उपखंड, अंदमान और निकोबार
		द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों
		के लिए विहित की गई है।)
	I	

(7)	(8)	(9)	(10)
अनिवार्यः (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से हथकरघा तकनीक या टेक्सटाइल तकनीक में डिप्लोमा; (ii) हथकरघा (उत्पादनार्थ वस्तु आरक्षण) अधिनियम, 1985 या कपड़ा नियंत्रण आदेश या हथकरघे के तकनीकी पहलुओं सहित किसी केन्द्रीय अधिनियम के प्रवर्तन का तीन वर्ष का अनुभव । टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2- अनुभव संबधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों को लेखबद्ध करते हुए, कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।	लागू नहीं होता	र्घ वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा  टिप्पण 1: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेगी । [प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।]

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)	संघ लोक सेवा आयोग से
	निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-	परामर्श करना आवश्यक नहीं
		है ।
	1. मुख्य प्रवर्तन अधिकारी - अध्यक्ष	

2. अपर /संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा)-सदस्य	
3. उप प्रवर्तन अधिकारी/विकास आयुक्तसदस्य	

[फा.सं. 1/70(1)/2011/डीसीएच/ईडब्ल्यू]

बलविन्दर कुमार, विकास आयुक्त (हथकरघा)

#### NOTIFICATION

New Delhi, the 15th October, 2013

- **G.S.R. 690(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the technical posts in the Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing), Ministry of Textiles, namely:—
- 1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Textiles, Office of the Development Commissioner for Handlooms (Enforcement Wing) Group 'A' and 'B' Technical Post, Recruitment Rules, 2013.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Application.** These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.
- 5. **Disqualification.**—No person
  - a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. **Power to relax.** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. **Saving.** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and	Whether	Age limit for
			grade pay or pay	selection post or	direct recruits
			scale	non-selection	
				post	
1	2	3	4	5	6
1. Deputy	*3(2013)	General Central	Pay band-3 Rs.	Selection.	Not applicable.
Enforcement	*Subject to	Service, Group	15600-39100/-		
Officer/Regional	variation	'A', Gazetted,	plus grade pay of		
Enforcement	dependent on	Ministerial.	Rs. 6600/		
Officer.	workload.				

Educational and other	Whether age and	Period of probation, if	Method of recruitment, whether by	
qualifications required	educational	any.	direct recruitment or by promotion or	
for direct recruits.	qualifications		by deputation/absorption and	
	prescribed for direct		percentage of the vacancies to be filled	
	recruits will apply in		by various methods	
	the case of promotees			
7	8	9	10	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	33.34per cent by promotion failing	
			which by deputation including short-	
			term contract.	
			66.66 per cent by deputation	
			(including short term	
			contract)/absorption	

भारत का राजपत्र : असाधारण

In case of recruitment by promotion/ deputation/ If a Departmental Promotional Circumstances in which absorption, grades from which promotion/ Committee exists, what is its Union Public Service deputation/absorption to be made. composition. Commission be to consulted making in recruitment 11 12 13 Promotion: Group 'A'Departmental Consultation with Union Assistant Director Grade-I(Technical) in pay band -3 Promotion Committee Public (for Service Rs. 15600-39100/- with grade pay of Rs. 5400/- with considering promotion) Commission necessary five years of regular service in the grade and have Consisting of: while appointing an officer 1.Development undergone refresher course/training in technical Commissioner deputation (including on matters relating to handlooms. for Handlooms- Chairman; term contract)/ short 2.Chief Enforcement Officer-Note 1: Where juniors who have completed their absorption. qualifying/eligibility service are being considered for Member; promotion, their seniors would also be considered 3.Deputy Secretary-Ministry of provided they are not short of the requisite Textiles- Member. qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended. shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Deputation including short-termcontract/Absorption: Officers under the Central/State Governments/Union Governments/Universities/Recognised Territory Research Institutions/Public Sector Undertakings/ Semi-Government or statutory or autonomous organisations: (A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department;or (II) with five years service in post in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/ Department; and following (B) possessing the educational qualifications and experience; **Essential:** Degree in Textile Technology/Textiles Chemistry from recognised University/Institute: five years experience in enforcement of (II)any Central Act including Handlooms (Reservation of Articles for Production) Act, 1985 or Textile Control Order or in the technical aspects of handlooms. Diploma (I) in Handloom Technology/Textile Technology from a recognised University/Institute; (II)seven years experience in enforcement Central any including Act

Handlooms (Reservation of Articles for Production) Act, 1985 or Textile Control Order or in the technical aspects of handlooms.

**Note 1:** Only officers of Central/State Governments and Union territory Administration shall be eligible for being considered for appointment on absorption basis.

**Note 2:** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation/absorption. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 3:** Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4 :** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

1	2	3	4	5	6
2. Assistant	*3(2013)	General Central	Pay band-3	Selection.	Not applicable.
Director, Grade-I	*Subject to	Service, Group	Rs. 15600-		
(Technical).	variation	'A', Gazetted,	39100/- plus		
	dependent on	Ministerial.	grade pay of Rs.		
	workload.		5400/		

7	8	9	10
Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees.	66.66 per cent promotion failing which by deputation including short term contract. 33.34 per cent by deputation (including short term contract)/absorption.

(6) 12 13 **Promotion:** Consultation with Technical Superintendent in pay band-2 of Rs. 9300-34800/-'Α' **Public** Group Departmental Union with grade pay of Rs. 4200/- with eight years of regular Promotion Committee (for Service Comservice in the grade and have undergone refresher considering promotion) mission necessary course/training in technical matters relating to handlooms. Consisting of: on each occasion. 1.Chairman/Member, Union Where juniors who have completed their Note 1: Public Service Commisionqualifying/eligibility service are being considered for Chairman; promotion, their seniors would also be considered provided 2.Development Commissioner they are not short of the requisite qualifying/eligibility service for (Handlooms) - Member: by more than half of such qualifying/eligibility service or two 3.Chief Enforcement Officeryears, whichever is less, and have successfully completed Member. their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission. Deputation including short-term contract/Absorption: Officers under the Central/State Governments/Union Territory Governments/Universities/Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/Semi-Government or statutory or autonomous organisations: (A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department: or (II) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre/Department; or (III) with three years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/department; or (IV) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/Department; and (B) possessing the following educational qualifications and experience:-**Essential:** Degree Textile Technology/Textiles (I) Chemistry from a recognised University/ Institute: (II)three years' experience in enforcement of any Central Act including Handlooms (Reservation of Articles for Production) Act, 1985 or Textile Control Order or in the technical aspects of handlooms; or Diploma in Handloom Technology/Textiles (I) Technology from a recognised University/ Institute: (II)five years' experience in enforcement of any Central Act including Handlooms (Reservation of Articles for Production) Act, 1985 or Textile Control Order or in the technical aspects of handlooms.

**Note 1:** Only officers of Central/State Governments and Union Territory Administrations shall be eligible for being considered for appointment on absorption basis.

**Note 2:** The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation./absorption Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 3:** Period of deputation/ including short-term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) ;shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 4:** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

1	2	3	4	5	6
3. Technical Superintendent.	*3(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non– Gazetted, Ministerial.	Pay band-2 Rs. 9300-34800/-, Plus grade pay of Rs. 4200/	Not applicable.	Note xceeding thirty years.  Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

7	8	9	10
Essential:	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment
(i) Diploma in Handloom Technology or	11		Note: Vacancies caused by the
Textile Technology from a recognised			incumbent being away on deputation
University/Institute;			or long illness or study leave or
(ii) three years'experience in the			under other circumstances for a
technical aspects of handloom and in the			duration of one year or more may be
implementation of Handlooms			filled on deputation basis from
(Reservation of Articles for Production)			officers under the Central
Act, 1985 in a handloom/textile unit or			Government holding analogous posts
organisation or in a Public Sector			on regular basis in the parent
Undertaking or in an autonomous body			cadre/Department and possessing
or in any recognised institution.			educational qualifications and
Note: 1 Qualifications are relaxable at			experience prescribed for direct
the discretion of the Staff Selection			recruits under column 7.
Commission/competent authority, for			(Period of deputation including
reasons to be recorded in writing, in case			period of deputation in another ex-
of candidates otherwise well qualified.			cadre post held immediately
<b>Note 2:</b> The qualification regarding			preceding this appointment in the
experience is relaxable at the discretion			same or some other
of the Staff Selection Commission/			organisation/Department of the
competent authority, for reasons to be			Central government shall ordinarily
recorded in writing, in case of candidates			not to exceed three years. The
belonging to the Scheduled Castes or the			maximum age limit for appointment
Scheduled Tribes, if at any stage of			by deputation shall not be exceeding
selection, the Staff Selection			fifty six years as on the closing date
Commission/competent authority is of			of receipt of applications.)
the opinion that sufficient number of			
candidates from these communities			
possessing the requisite experience are			
not likely to be available to fill up the			
vacancies reserved for them.			

11	12	13
Not applicable.	Group 'B' Departmental	Consultation with Union Public
	Confirmation Committee (for	Service Commission not necessary.
	confirmation of direct recruits)	
	consisting of:—	
	1. Chief Enforcement Officer –	
	Chairman;	
	2.Additional/Joint Development	
	Commissioner (Handlooms) –	
	Member;	
	3. Deputy Enforcement	
	Officer/Deputy Development	
	Commissioner-Member.	

[F. No. 1/70(1)/2011/DCH/EW]

BALVINDER KUMAR, Development Commissioner (Handlooms)